

BILANCIO SOCIALE

2023



FATTORE DONNA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Indice

PREMESSA 3

1. Lettera agli stakeholder.....3
2. Metodologia.....4
3. Modalità di comunicazione.....4
4. Riferimenti normativi4

IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE..... 5

1. Informazioni generali5
2. Attività svolte8
3. Composizione base sociale8
4. Territorio di riferimento9
5. Missione10
6. Storia.....10

GOVERNO E STRATEGIE 11

1. Tipologia di governo11
2. Struttura di governo12
3. Processi decisionali e di controllo.....13
 - Struttura organizzativa13
 - Strategie e d obiettivi13

RELAZIONE SOCIALE 13

1. Lavoratori13 - 16

DIMENSIONE ECONOMICA.....17

1. Valore della produzione17
2. Distribuzione valore aggiunto18-19
3. Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale20
4. Il patrimonio20

PROSPETTIVE FUTURE.....21

1. Prospettive cooperativa21
2. Il futuro del bilancio sociale21

PREMESSA

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Dopo anni di attività lavorativa al servizio dei bambini, la realizzazione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa FATTORE DONNA COOP.SOC. ONLUS di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Anche per questa edizione del bilancio sociale, la cooperativa FATTORE DONNA COOP.SOC. ONLUS ha deciso di ribadire le valenze:

- *Di comunicazione*
- *Di Informativa*
- *Di Sviluppo sociale*

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell’edizione 2023 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Rispondere all’adempimento della regione e rispondere alle numerose richieste del comune*
- *Utilizzare un altro strumento di comunicazione per diffondere la propria attività*

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, vi auguro buona lettura.

Il Presidente

MARIA ANGELA CARDULLO

2. METODOLOGIA

Nella redazione di questo bilancio sociale si raccontano i giochi e le scoperte dei bambini, la passione nel lavoro degli educatori che li seguono, la fiducia dei genitori che affidano i loro figli alla Cooperativa e la loro partecipazione alle attività.

3. MODALITA' DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci

4. RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà del 24/01/08 contenete le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Decreto attuativo per l'impresa sociale del ministero della solidarietà sociale del 24/01/08;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n° 5536/2007.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci in data **04/06/2024** che ne ha deliberato l'approvazione.

IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE

1. INFORMAZIONI GENERALI

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2023

DENOMINAZIONE	FATTORE DONNA COOP. SOC. ONLUS
Indirizzo sede legale	Via Don Elia Dell'orto 12 - Mariano C.se
Indirizzo sede operativa	Via P. Orsi 9 - Meda
Forma giuridica e modello di riferimento	S.r.l.
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	
Tipologia	Coop. A
Data di costituzione	09/05/2008
CF	06193840961
P.Iva	06193840961
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A191327
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	1198 SEZIONE A
Tel	0362/1820359
Fax	0362/1820359
Sito internet	www.briciolediluna.it
Qualifica impresa sociale	No
Appartenenza a reti associative	
Adesione a consorzi di cooperative	LEGACOOP
Altre partecipazioni e quote	
Codice Ateco	889100

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

scopo della cooperativa è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso gestione dei servizi socio sanitari ed educativi ai sensi dell'articolo 1 comma lettera a) della Legge 8 novembre 1991 n. 381, nell'ambito della prestazione di servizi nel settore dell'educazione dell'infanzia. Per il raggiungimento di tale scopo la cooperativa potrà prestare il servizio di intrattenimento di bambini in locali adeguati e nell'osservanza di tutte le norme in materia con attività educative, ricreative, formative, di gioco, artistiche e sportive, nonché il servizio di assistenza di bambini a domicilio. Nello specifico la cooperativa rivolge le sue attenzioni ai bambini nella fascia di età compresa tra i 9 mesi e i 3 anni, per poi continuare con l'educazione scolastica sino al raggiungimento dei 6 anni a mezzo del servizio di scuola Materna.

La cooperativa organizza un'impresa che persegue mediante la solidale partecipazione dei soci e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, gli obiettivi della legge predetta.

I soci prestatori di lavoro intendono perseguire lo scopo di nuove occasioni di lavoro per se stessi ed eventualmente anche per altri lavoratori, rispettivamente sotto forma di rapporto di lavoro tra soci e società, oppure di rapporto di lavoro subordinato, tramite la gestione in forma associata dell'impresa.

Per il raggiungimento dello scopo sociale e mutualistico, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro che potrà essere in forma subordinata nelle diverse tipologie previste dalla legge o in forma autonoma, ivi compresa la collaborazione coordinata non occasionale, ovvero in qualsiasi altra forma consentita dall'ordinamento giuridico.

Qualora necessario per il conseguimento dell'oggetto sociale e comunque non in via prevalente e nei limiti consentiti dalla Legge 8 novembre 1991 n. 381, la cooperativa potrà avvalersi di altri lavoratori non soci che presteranno la loro opera in forma subordinata od in altra forma consentita dall'ordinamento giuridico.

La società può tuttavia avvalersi della cooperazione autonoma di lavoratori non soci.

La cooperativa può svolgere la sua attività anche con terzi.

Nello svolgimento della sua attività la cooperativa rispetterà il principio di parità di trattamento.

La cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale, necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi, quindi, fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa:

- a) Assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, qualunque sia la loro forma giuridico-organizzativa e l'ordinamento di appartenenza, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di investimento stabile e non del collocamento e con esclusione delle attività di cui all'art. 1 della Legge 2 gennaio 1991 n. 1 e successive modifiche ed integrazioni;
- b) Costituire ed essere socia di consorzi, società consortili o di capitali ai fini del conseguimento degli scopi sociali della cooperativa;

- c) Concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito agli enti e società cui la cooperativa aderisce o partecipa, nonché a favore di altre cooperative;
- d) Dare adesione e partecipazione, ad enti ed organismi economici, consortili e fideiussori, diretti a consolidare e sviluppare il Movimento Cooperativo ed agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;
- e) La Cooperativa può effettuare raccolta di prestiti da soli soci, effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale, in conformità alle disposizioni definite dall'art. 11 del D.lgs. 01 settembre 1993 n. 385 testo unico delle leggi in materia bancaria e creditizia, e relativi provvedimenti di attuazione.

Sono espressamente escluse:

- a) L'attività professionale riservata (art. 1 della legge n. 1 del 2 gennaio 1991 e successive modifiche ed integrazioni);
- b) La sollecitazione al pubblico risparmio ai sensi dell'art. 18 della legge n. 216 del 7 giugno 1974 e successive modifiche ed integrazioni;
- c) L'esercizio nei confronti del pubblico delle attività di cui all'art. 4 c. 2 Legge n. 197 del 5 luglio 1991 e successive modifiche ed integrazioni.

La Cooperativa potrà acquisire fondi con obbligo di rimborso presso soci in ottemperanza alle disposizioni di legge.

La Cooperativa si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, ai sensi dell'art. 4 Legge 31 gennaio 1992 n. 59.

La Cooperativa si propone, altresì, l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzato allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi dell'artt. 5 e 6, Legge 31 gennaio 1992, n. 59.

Per il conseguimento degli scopi sociali la Cooperativa potrà utilizzare i finanziamenti ed i contributi erogati dalla U.E. (Unione Europea), dallo Stato Italiano, da altri Enti pubblici o da privati.

La Cooperativa può svolgere, con indirizzo mutualistico, qualunque altra attività connessa agli scopi tutti sopra elencati.

2. ATTIVITA' SVOLTE

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla FATTORE DONNA COOP. SOC. ONLUS:

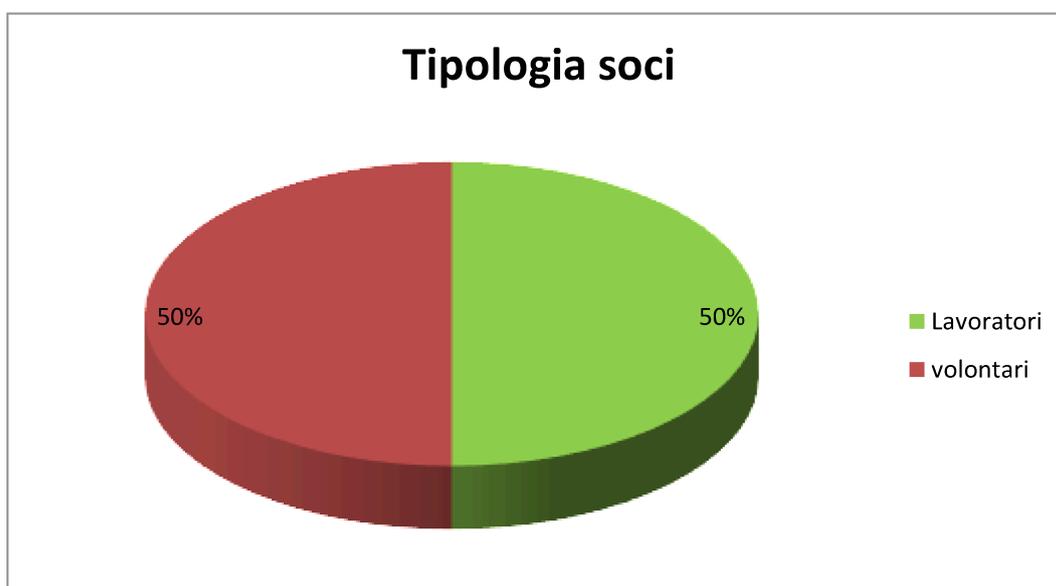
Settori di attività

	TERRITORIALE	DIURNO
Educazione e servizi scolastici	x	x

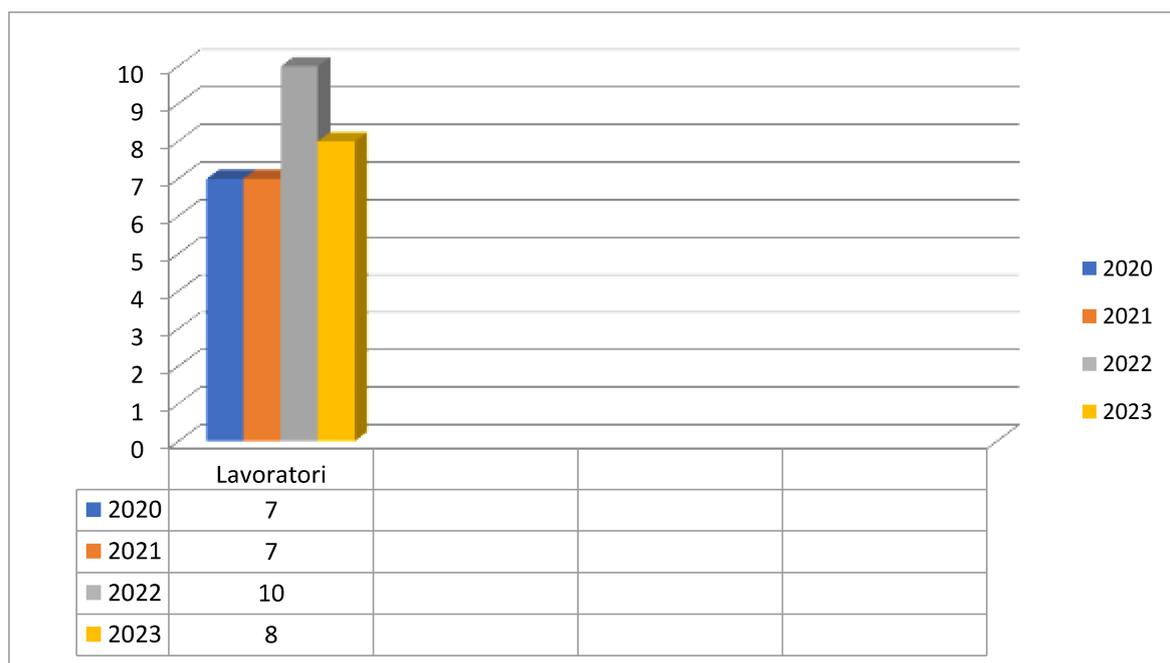
3. COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale 2023



La base sociale nel tempo



SOCI AMMESSI ED ESCLUSI

	Soci al 31/12/2022	Soci ammessi 2023	Recesso soci 2023	Decadenza esclusione soci 2023	Soci al 31/12/2023
Numero	4	0	0	0	4

La composizione societaria della cooperativa non ha subito trasformazioni nel corso del 2023 rispetto all'anno 2022.

4. TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La cooperativa Fattore Donna prosegue il suo intervento connotando sempre più l'offerta di servizi sul territorio del Comune di Meda e zone limitrofe.

5. MISSIONE

La cooperativa FATTORE DONNA COOP.SOC. ONLUS, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi

La Cooperativa Fattore Donna prosegue la sua attività di cooperativa sociale con l'intento di rendersi un punto di riferimento significativo per il comune di Meda e limitrofi da cui ne consegue il costante rapporto di scambio con l'amministrazione comunale per far fronte alle nuove emergenze sociali.

6. STORIA

La società costituita nel maggio 2008 a seguito della volontà di 4 soci di voler unire le proprie forze per costruire un asilo nido che si occupi di servizi all'infanzia. Da allora ha continuato la sua attività con l'intento di perseguire lo scopo per cui è stata costituita evidenziando segnali positivi ed espansivi.

Le prospettive sono quelle di creare un ambiente di lavoro e di guadagno più a misura d'uomo, dove emergano i valori di solidarietà e cooperazione. Grazie all'ampliamento della struttura, degli anni scorsi, oggi la cooperativa accoglie circa 53/55 bambini di età compresa tra l'anno e sino ai sei anni.

GOVERNO E STRATEGIE

1. TIPOLOGIE DI GOVERNO

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

NOME E COGNOME	CARICA	ALTRI DATI
MARIA ANGELA CARDULLO	PRESIDENTE DAL 09/05/2008 SINO ALL'APPROVAZ.DEL BILANCIO 31/12/2023	SOCIO VOLONTARIO DAL 21/10/2020 RESIDENTE A MARIANO COMENSE
ALFREDO MASELLI	COMPONENTE DAL 04/06/2009 SINO ALL'APPROVAZ.DEL BILANCIO 31/12/2023	SOCIO VOLONTARIO DAL 21/10/2020 RESIDENTE A MARIANO COMENSE
BARBARA MASELLI	COMPONENTE DAL 09/05/2008 SINO ALL'APPROVAZ.DEL BILANCIO 31/12/2023	SOCIO LAVORATORE DAL 09/05/2008 RESIDENTE A MARIANO COMENSE

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa, viene eletto dall'Assemblea dei soci ogni tre anni, è composto da tre consiglieri che eleggono al loro interno il Presidente.

Il Presidente è il Legale Rappresentante della Cooperativa, ed è colui che è responsabile anche penalmente, di qualsiasi atto o azione amministrativa, legale, fiscale, sociale della società rappresentata.

2. STRUTTURA DI GOVERNO

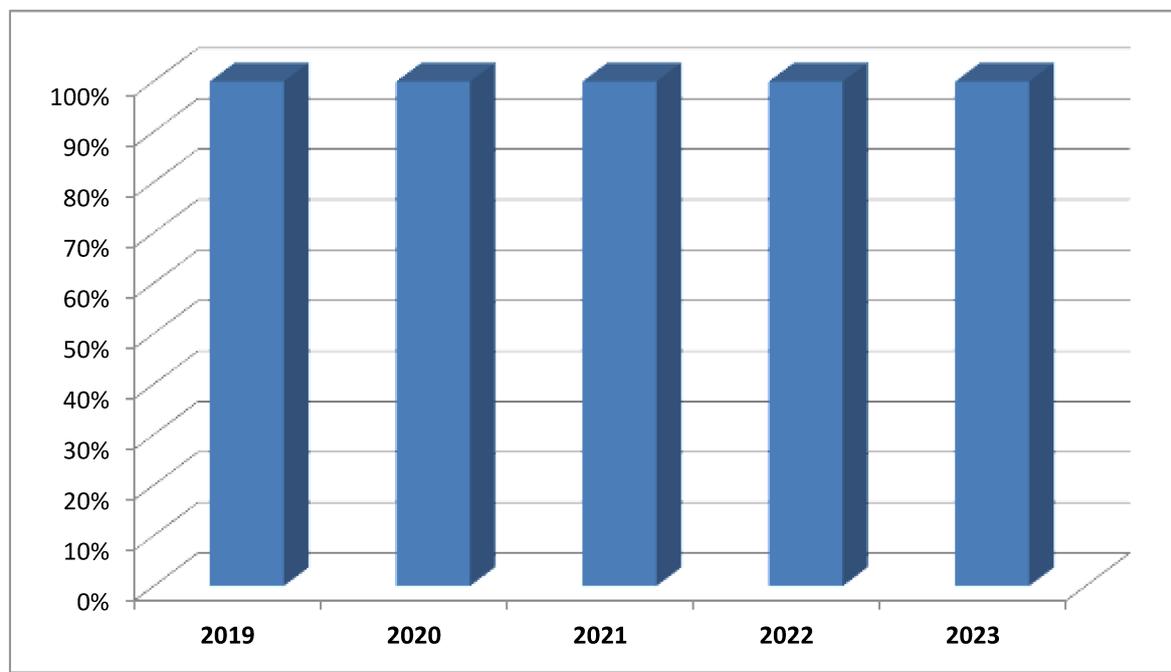
Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il CdA della cooperativa FATTORE DONNA COOP.SOC. ONLUS nell'anno 2023 si è riunito una volta in data 02/05/2023 per deliberare il progetto di approvazione del bilancio d'esercizio 2022.

Per quanto riguarda l'assemblea dei soci, invece, il tema della partecipazione dell'ultimo anno è meglio visualizzato dalla tabella sottostante.

ANNO	DATA	% PARTECIPAZIONE	% DELEGHE	ODG
2023	31/05/2023	100%	0%	APPROVAZIONE BILANCIO D'ESERCIZIO 2022
2023	01/06/2023	100%	0%	APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE 2022

Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



3. PROCESSI DECISIONALI E DI CONTROLLO

▪ STRUTTURA ORGANIZZATIVA

All'interno della cooperativa i soci continuano a dividersi i ruoli a seconda delle loro competenze specifiche. La socia lavoratrice è quella che si occupa della direzione educativa della struttura e imposta la metodologia del lavoro.

Gli altri tre soci offrono la loro presenza come supporto alle attività di sostegno e in quello di amministratori e responsabili della burocrazia e dell'amministrazione interna.

▪ STRATEGIE ED OBIETTIVI

Gli obiettivi della cooperativa continuano a seguire coerentemente quelli del quadriennio ovvero l'espansione territoriale ed il miglioramento qualitativo dell'attività.

Le finalità di tutte le attività svolte in asilo si possono così riassumere:

- ✓ promozione del benessere del bambino in risposta ai suoi bisogni di crescita e comunicazione;
- ✓ favorire lo sviluppo dell'autonomia e delle capacità d'interazione sociale;
- ✓ stimolare lo sviluppo del potenziale creativo, la conoscenza e la padronanza del proprio corpo, le competenze logiche e linguistiche, la memoria e le capacità cognitive e coordinative;
- ✓ approfondire e migliorare la relazione interpersonale tra bambino e bambino, e tra bambino ed educatore.

Le strategie adottate vengono pianificate con l'assemblea dei soci; la realizzazione poi a livello organizzativo all'interno della struttura avviene coinvolgendo il personale con incontri mensili.

All'interno invece della scuola materna, si sviluppa un lavoro più approfondito con il bambino. Si parte dal primo anno di frequenza con l'assimilazione del protocollo della scuola dell'insegnamento per arrivare poi alle prime nozioni ed all'approfondimento dei numeri, dei piccoli vocaboli in inglese ed alla conoscenza delle arti del disegno e dell'approfondimento di cose e fatti spiegati in aula.

Il fine consiste nel raggiungimento del benessere della cooperativa e della qualità del servizio appoggiandosi se necessario anche a strutture esterne coinvolte nel sociale.

RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

1- LAVORATORI

Soci e non soci

Il totale dei lavoratori non soci donne è: 6

Il totale dei lavoratori soci donne è: 2

Il totale dei non lavoratori soci donne è: 1

Il totale dei non lavoratori soci uomini è: 1



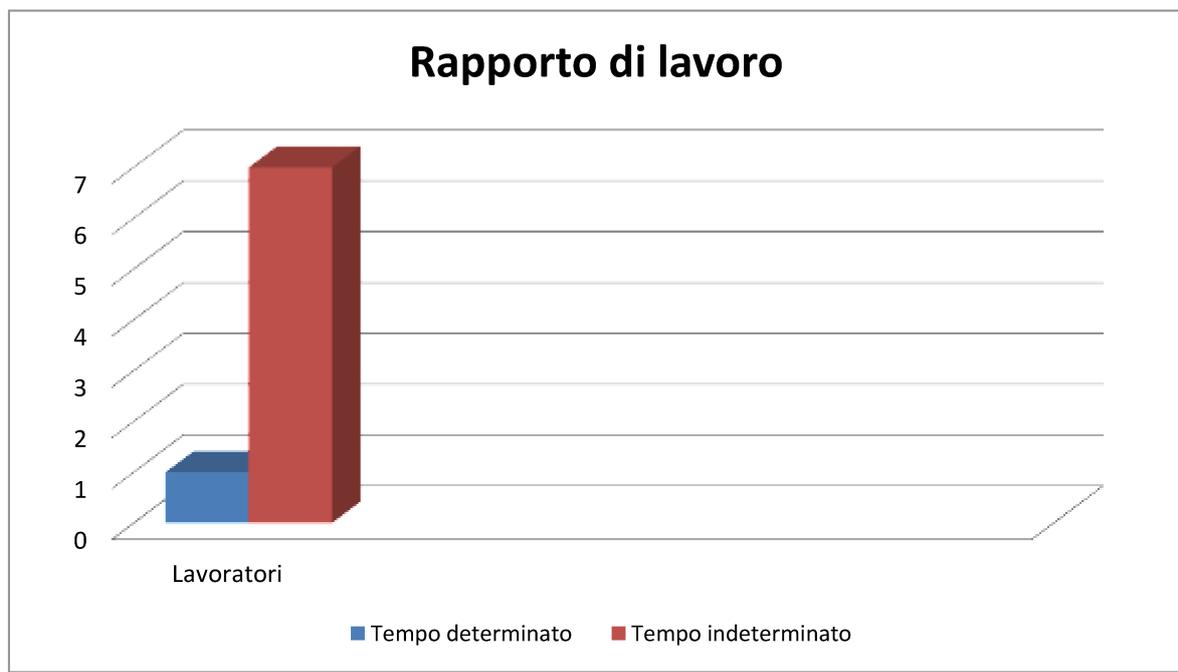
Anzianità lavorativa



Classi d'età



Rapporto di lavoro



Titolo di studio



Formazione

Nell'anno 2023 i lavoratori hanno partecipato a corsi di formazione e aggiornamento.

Mutualità

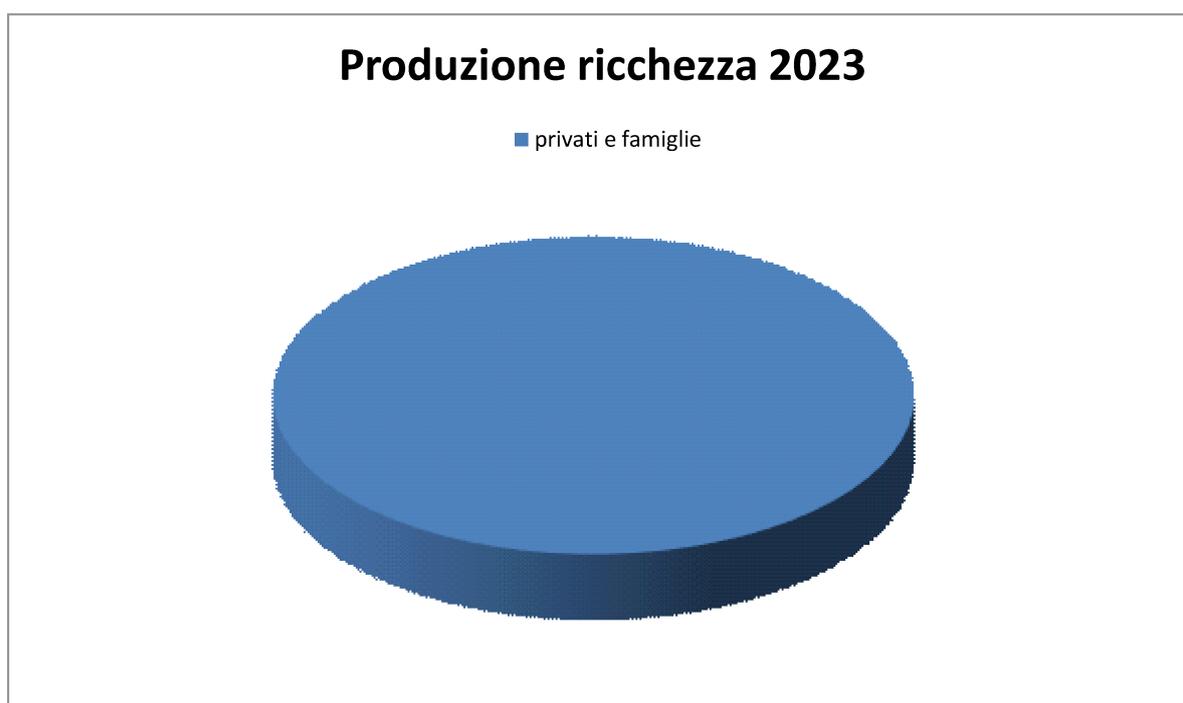
La mutualità viene riconosciuta di diritto.

DIMENSIONE ECONOMICA

1. VALORE DELLA PRODUZIONE

	2022	2023
Privati e famiglie	€ 233.667,49	€ 249.562,44
Totale	€ 233.667,49	€ 249.562,44

La cooperativa ha registrato un incremento dell'attività educativa del 6,80 % pari a € 15.894,95 rispetto all'anno precedente.



2. DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2022	2023
Organizzazione/ Impresa		
Utile di esercizio/perdita	€ 629,00	€ 588,00
Totale	€ 629,00	€ 588,00

Enti pubblici		
Tasse	€ 10.044,46	€ 13.932,94
Totale	€ 10.044,46	€ 13.932,94

Finanziatori		
Finanziamenti dai soci	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 0,00	€ 0,00

Lavoratori		
Dipendenti non soci	€ 83.309,00	€ 86.702,00
Collaboratori	€ 0,00	€ 0,00
Occasionali	€ 0,00	€ 0,00
Amministratori e sindaci	€ 17.790,00	€ 15.383,00
Totale	101.099,00	€ 102.084,00

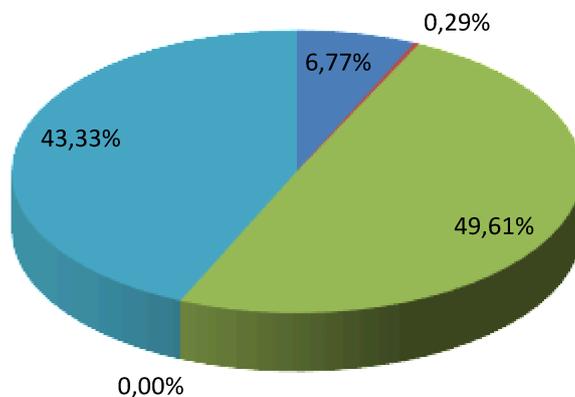
Sistema cooperativo		
Cooperative sociali	€ 1,00	€ 1,00
Totale	€ 1,00	€ 1,00

Fornitori		
Fornitori di beni	€ 28.242,00	€ 27.574,00
Fornitori di servizi	€ 67.241,00	€ 56.796,00
Totale	€ 95.483,00	€ 84.370,00

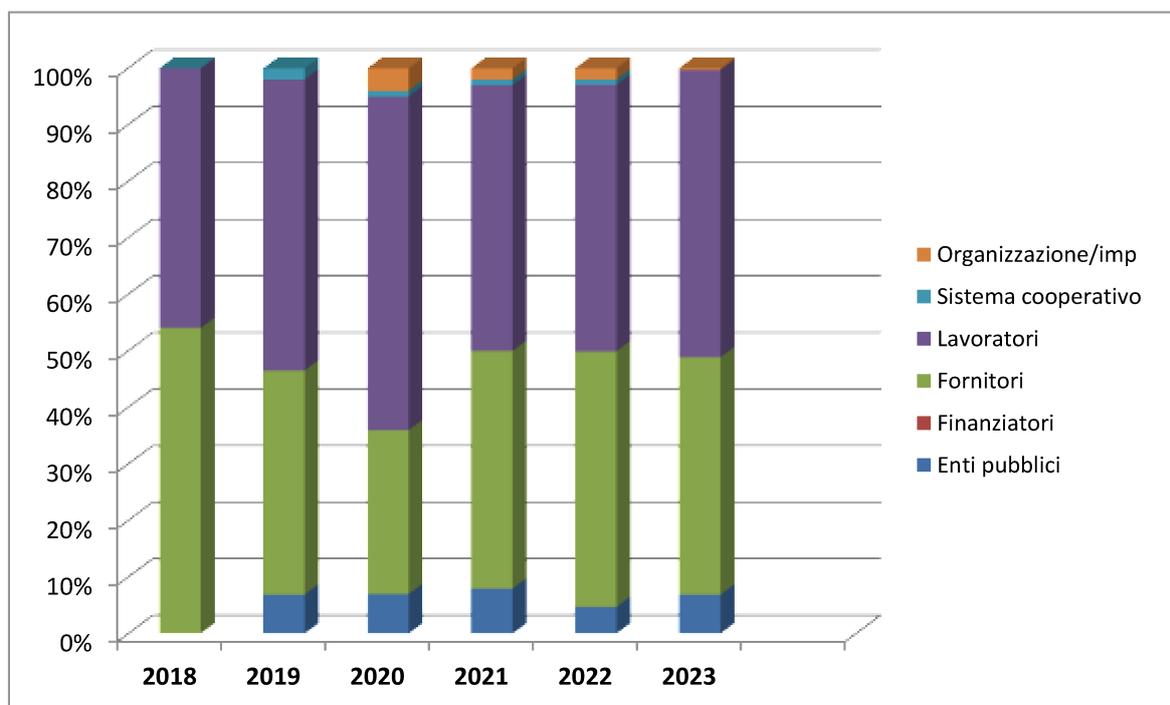
TOTALE	€ 207.256,46	€ 200.975,94
---------------	---------------------	---------------------

Distribuzione valore aggiunto 2023

■ Enti pubblici ■ Organizzazione/impresa ■ Lavoratori ■ Sistema cooperativo ■ Fornitori



Distribuzione del valore aggiunto nel tempo



La cooperativa durante l'esercizio 2023 ha mantenuto a regime la sede operativa della società di Via Orsi, a Meda stabilizzando, la presenza di bambini intorno ad un numero di circa 35 unità per quanto riguarda l'Asilo Nido/Primavera e 16 unità per la Scuola Materna.

Per il 2024 si confida in un'ulteriore crescita, realizzabile grazie agli investimenti fatti negli anni precedenti.

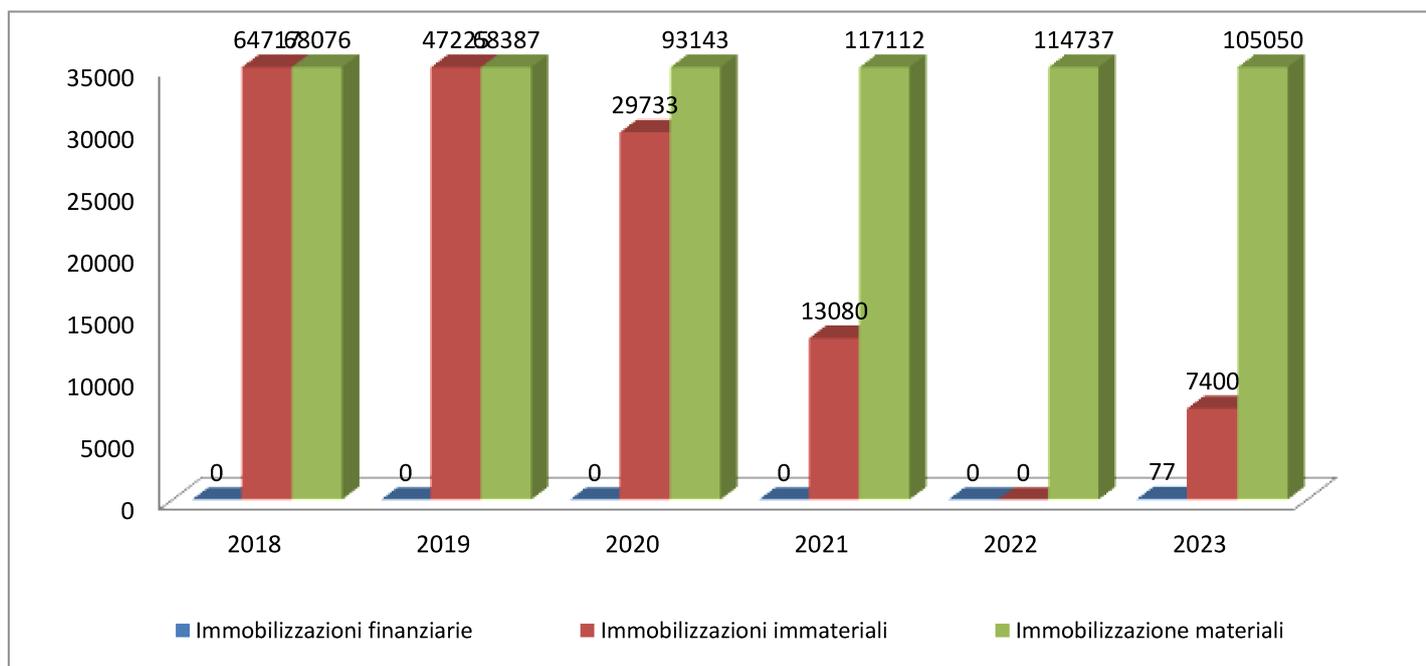
3. PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE RICCHEZZA PATRIMONIALE

Patrimonio netto

Il capitale sociale non ha subito variazioni nel corso del 2023.

4. IL PATRIMONIO

Investimenti



PROSPETTIVE FUTURE

1. PROSPETTIVE COOPERATIVA

Per il prossimo esercizio l'obiettivo principale, continuerà ad essere quello di consolidare il servizio di assistenza nido dei bambini accolti nella struttura e di implementare l'offerta verso quella frequentanti la scuola materna stipulando convenzioni con strutture ed Enti presenti nel territorio. Altro obiettivo rimane quello di riconsolidare il patrimonio della società per permettere ai soci di beneficiare anche economicamente del lavoro svolto all'interno della cooperativa

2. IL FUTURO DEL BILANCIO SOCIALE

Per la prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si augura di offrire un resoconto ancora in crescita. L'opportunità offerta alle famiglie di allungare il periodo scolastico oltre che al nido anche alla scuola materna, rappresenta un momento di orgoglio per la cooperativa e dei soci stessi che lavorano con la massima diligenza e con alto senso di responsabilità.

La sottoscritta Cardullo Maria Angela nata a Messina (ME) il 16/04/1953 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014.